



Istituto Tecnico Economico Tecnologico

**G. Girardi**

Via J.F. Kennedy, 29 – 35013 Cittadella (PD)

☎ 0495971565 - www.itetgirardi.edu.it - **CM** PDTD04000D**E-mail:** ptdtd04000d@istruzione.it - **PEC:** ptdtd04000d@pec.istruzione.it - **CF** 81004350286**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA****MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA**

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)  
CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-46516 – CUP: C84D21000150006

Protocollo e data: 10843/7.6 dell'8/11/2024

All'albo e al sito

Oggetto: Avviso interno per l'individuazione dei docenti del TEAM - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) M4C1I1.4-2024-1322-P-46516

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";  
VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";  
VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "NextGenerationItalia" approvato dal Consiglio dei Ministri il 12/01/2021, approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;  
VISTO il D.M. 361 del 29/12/2021 "Definizione delle modalità di attivazione e realizzazione di una piattaforma on line per le attività di mentoring e di formazione";  
VISTO il D.M. 19 del 2/02/2024 "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4.";  
VISTE le Istruzioni Operative del MIM, prot. 58542 del 17/04/2024;  
VISTA la candidatura presentata dall'ITET GIRARDI il 17/09/2024;  
VISTO l'Accordo di Concessione sottoscritto dal Dirigente scolastico il 17/09/2024 e controfirmato dal Direttore Generale con prot. 130488 del 1/10/2024;  
VISTO l'art. 10 c. 5 del D.I. 129/2018 relativo all'assunzione in bilancio di entrate finalizzate;  
VISTO il Programma Annuale 2024 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 54 del 10/02/2024;  
VISTA la delibera di adesione del Collegio dei Docenti n. 14 del 30/09/2024;  
VISTA l'assunzione in bilancio prot. 10378 del 29/10/2024;  
VISTO il decreto di assunzione dell'incarico di Responsabile Unico di Progetto prot. 10418 del 30/10/2024;  
VISTA l'azione di Informazione, Comunicazione e Pubblicità prot. 10460 del 31/10/2024;  
VISTO il decreto di assunzione dell'incarico di Direzione e Coordinamento del Progetto "Giacinto Mai + DiSperso" prot. 10490 del 31/10/2024;

**DECRETA****Art. 1 Oggetto**

Di dare avvio alla procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione del curriculum, per l'individuazione di personale docente interno fornito delle necessarie competenze e disponibile a far parte del TEAM per la prevenzione della dispersione previsto dalle Istruzioni Operative del MIM, prot. 58542 del 17/04/2024, con l'obiettivo di raggiungere i target e i milestone previsti dall'Avviso M4C1I1.4-2024-1322.

## Art. 2 Compiti

I compiti da svolgere sono quelli stabiliti dalla normativa e dalle note ministeriali richiamate in premessa. Il Team, partendo da un'analisi di contesto, supporta il Dirigente nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente, oltre che nella mappatura dei loro fabbisogni. In collaborazione con il Dirigente progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Le attività, da svolgere al di fuori dell'orario di servizio, sono finalizzate al raggiungimento di milestone e target della linea di investimento di cui alla Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4, entro il termine del 15/09/2025.

## Art. 3 Compenso

L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del Team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a € 34,00 all'ora lordo stato (equivalente a € 25,62 lordo dipendente) per ciascun componente, per un totale massimo destinato a tutto il Team di **€ 8.092,00** corrispondente a 238 ore di attività.

## Art. 4. Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato **modello A** comprensivo dell'autovalutazione titoli, e dal curriculum compilato secondo il modello europeo, debitamente firmati, e da un documento di identità in corso di validità (non necessario se il Modello A è firmato digitalmente) devono essere trasmesse via mail a [pdttd04000d@istruzione.it](mailto:pdttd04000d@istruzione.it) entro le ore 13.00 di sabato 16/11/2024.

## Art. 5. Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico attraverso la comparazione dei curricula, sulla base delle griglie di valutazione sotto riportate.

<b>Titoli di Studio</b>	
Diploma di scuola superiore	1 punto
Laurea Triennale	2 punti
Laurea specialistica o vecchio ordinamento (voto finale: fino a 90=3 punto; fino a 100=4 punti; fino a 110=5 punti)	Max 5 punti
Seconda laurea o Master (1 punto per titolo)	Max 2 punti
<b>Titoli Culturali Specifici</b>	
Certificazioni Informatiche o Linguistiche (1 punto per Certificazione)	Max 2 punti
Certificazioni per corsi specialistici sulla Didattica (1 punto per ogni corso)	Max 3 punti
Certificazioni professionali relative all'Orientamento (1 punto per Certificazione)	Max 2 punti
<b>Titoli di servizio o professionali</b>	
Esperienza in progetti a finanziamento FSE, regionale o PON (1 punto per esperienza)	Max 5 punti
Precedenti esperienze di Corsi di recupero negli ultimi 2 anni (1 punto ogni corso di almeno 10 ore)	Max 5 punti
Precedenti esperienze nel Team Dispersione	5 punti

L'incarico verrà assegnato nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico  
Francesco Merici